



Témoignage de réussite

Réussite d'une fusion complexe de plusieurs régimes appartenant à une grande société ouverte

Contexte

La Torstar Corporation et ses partenaires syndicaux attachent une grande importance à la durabilité des prestations de retraite offertes à ses employés. Son personnel bénéficiait d'une combinaison de programmes à prestations déterminées (PD), à cotisations déterminées (CD) et de REER collectifs. L'entreprise cherchait des moyens de gérer la volatilité du bilan de ses régimes de retraite afin de mieux investir dans ses activités d'exploitation et dans sa transformation, tout en offrant des prestations de retraite déterminées sûres et avantageuses.

Facteurs clés

- Employés partout au Canada, avec un mélange de personnel engagé ou non aux négociations collectives représenté par deux syndicats, soit l'Unifor (section locale 87-M) et les Teamsters
- Environ 5 400 participants de régimes PD, de régimes CD et de REER collectifs, y compris les participants retraités et participants ayant droit à une rente différée
- Huit régimes PD ayant une valeur totale d'environ 900 millions de dollars
- Société cotée en bourse dans le secteur des médias, soit un secteur concurrentiel et en évolution

Présentation de Torstar

Selon ses propres termes, la Torstar Corporation est une société de médias à vaste portée. Ses entreprises comptent le journal The Toronto Star, six quotidiens régionaux dont The Hamilton Spectator; plus de 80 journaux communautaires hebdomadaires en Ontario; des services de distribution de dépliants; et des propriétés numériques, y compris thestar.com (avec des éditions locales à Toronto, Vancouver, Calgary, Edmonton et Halifax), wheels.ca, save.ca, toronto.com, un certain nombre de sites régionaux en ligne ainsi que le service eyeReturn Marketing.

Pourquoi DBplus pour les membres?



Grâce à l'élimination de la volatilité des coûts liés aux régimes de retraite avec l'introduction de taux de cotisations stables, la comptabilisation des coûts associés à l'adhésion à la conception DBplus est comparable aux coûts associés à un régime CD; mais contrairement aux régimes CD, DBplus offre un régime à prestations déterminées de grande valeur.



Torstar a pu proposer différents taux de cotisations à différents groupes d'employés en fonction de leurs besoins.



Taux de cotisation flexibles et échelonnés, facilitant la transition des employés pour lesquels les taux de cotisations du régime antérieur étaient plus bas.



A permis aux employés participant au REER collectif et du régime CD de Torstar de passer à un régime PD sûr.

Comment CAAT sont gagnant-gagnant pour membres ET employeurs

- Le Régime de retraite des CAAT est un régime de retraite conjoint qui élimine les risques liés aux régimes de Torstar et qui est plus rentable que l'exploitation de plusieurs régimes de retraite à employeur unique.
- Une fusion avec le Régime de retraite des CAAT a permis à Torstar de se retirer de l'activité de gestion des risques liés aux pensions de manière rentable. En éliminant la volatilité des régimes de retraite de leur bilan, Torstar peut offrir à ses employés un régime de retraite durable à cout prévisible, offrant ainsi à l'entreprise la certitude nécessaire pour investir davantage dans ses activités d'exploitation.
- Grâce à la conception DBplus, le Régime des CAAT propose un revenu de retraite garanti, prévisible et assorti de dispositions de retraite anticipée, soit des caractéristiques recherchées par les employés de Torstar, quel que soit leur âge.
- Le Régime des CAAT a pu reproduire toutes les prestations passées promises des régimes de retraite Torstar, tout en offrant de précieuses augmentations à titre de protection contre l'inflation à la retraite.

Résultat

La fusion a reçu le soutien de 97 % des participants des régimes de retraite PD de Torstar.

L'Autorité ontarienne de réglementation des services financiers (ARSF) a consenti au transfert des actifs des huit régimes de retraite à prestations déterminées (PD) de la Torstar Corporation au Régime de retraite des CAAT. L'actif – d'une valeur de près de 900 millions de dollars – a été transféré sur la caisse du Régime des CAAT le 2 décembre 2019.

La fusion avec Torstar est une première en son genre – un régime de retraite à employeur unique (RREU) avec un régime de retraite conjoint.

Suite à la fusion, le Régime des CAAT assume la gestion et l'administration des pensions, ce qui permet à Torstar de se concentrer sur ses activités principales tout en offrant à ses employés une rente viagère sûre.

Torstar permet maintenant à tous ses employés de participer au même programme d'épargne-retraite, soit DBplus, apportant ainsi l'équité entre les groupes d'employés.

« Nous sommes d'avis que cette fusion représente une avancée importante pour Torstar et pour nos participants inscrits à un régime de retraite à prestations déterminées. Nous sommes ravis que les participants aient fortement appuyé la fusion. »

Lorenzo DeMarchi, vice-président directeur et chef des finances de la Torstar Corporation

« Le cout des prestations de retraite et des cotisations liés au Régime des CAAT sont basés sur un pourcentage fixe des gains des employés. En 2019, ces couts diminueront d'environ 4 millions de dollars comparativement aux couts associés à nos régimes à prestations déterminées et à cotisations déterminées en 2018. »

Résultats financiers Torstar du T2 (31 juillet 2019)

Contactez-nous pour découvrir comment DBplus peut répondre aux besoins de votre entreprise. Visitez DBplus.ca/fr ou écrivez-nous au info@dbplus.ca.

La conception DBplus est ouverte aux entreprises de différentes tailles, secteurs et industries à travers le Canada. Certaines exceptions s'appliquent et peuvent nécessiter une approbation réglementaire individuelle de la part des autorités provinciales compétentes.



250, rue Yonge,
bureau 2500, C.P. 40,
Toronto (Ontario) M5B 2L7

Sans frais : 1.866.350.2228
Tél : 416.673.9000
Télécopieur : 416.673.9029